

بازنشستگی

ماده ۶۶: تغییر صندوق بازنشستگی عضو در طول خدمت تابع قوانین عمومی کشور می باشد.

ماده ۷۰ مؤسسه مکلف است عضو دارای حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی را با رعایت مفاد تبصره «۲» این ماده رأساً و بدون تقاضای وی بازنشسته کند.

تبصره ۱ مؤسسه مکلف است با رعایت قوانین حاکم بر صندوق بازنشستگی ذی ربط عضو دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت و حداکثر سقف سنی مقرر شده در قوانین بازنشستگی را بازنشسته کند.

تبصره ۲ در شرایط خاص و نیاز مؤسسه به خدمات عضو شاغل در مشاغل اصلی و تخصصی با تصویب هیئت رئیسه ادامه خدمت وی با رعایت سقف ۶۵ سال سن و موافقت عضو تا سقف ۳۵ سال سابقه خدمت امکان پذیر است.

تبصره ۳ در صورت وجود قانون یا مقرر خاص برای بازنشستگی ایثارگران معلولان بانوان و متصدیان مشاغل سخت و زیان آور آنان تابع قانون و مقرر مذکور میباشند. در غیر این صورت همانند سایر اعضا تابع ضوابط تعیین شده در این ماده خواهند بود.

تبصره ۴ مؤسسه موظف است برای کلیه اعضای که از زمان تصویب قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۸/۲۴، صاحب فرزند سوم تا پنجم میشوند معادل یک سال به افزایش سنواتی عضو به ازای هر فرزند اعمال نماید. در این راستا مؤسسه مکلف است به ازای هر فرزند یک پایه به پایه های استحقاقی عضو اضافه نماید.

تبصره ۵ مادرانی که از زمان تصویب قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۸/۲۴ فرزند یا فرزندانی به دنیا آورده با خواهند آورد به ازای هر فرزند میتوانند از یکسال کاهش در سن بازنشستگی برخوردار شوند و برای فرزند سوم و بیشتر میزان کاهش یکسال و نیم به ازای هر فرزند خواهد بود حداقل سن

بازنشستگی مشمولان این بند برای مادران دارای یک فرزند ۴۲ سال دارای دو فرزند ۴۱ سال و دارای سه فرزند و بیشتر ۴۰ سال و حداقل با بیست سال سابقه بیمه است. برقراری مستمری یا حقوق بازنشستگی متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه در زمان اشتغال است.

ماده ۷۱ بازنشستگی پیش از موعد عضو بر اساس قوانین عمومی کشور و صندوق بازنشستگی ذی ربط با درخواست عضو و تأیید هیئت اجرایی امکان پذیر است. در این صورت عضو با میزان سابقه خدمت قابل قبول بازنشسته میشود.

ماده ۷۲ مبنای تعیین حقوق بازنشستگی، عضو میانگین کلیه حقوق و فوق العاده های مستمر مشمول کشور بازنشستگی از جمله حقوق رتبه و پایه فوق العاده شغل فوق العاده جذب فوق العاده ویژه فوق العاده سختی کار فوق العاده مشاغل مدیریتی، فوق العاده اشعه سایر فوق العاده های مذکور در تبصره «۸» ماده «۲۰» تفاوت تطبیق موضوع تبصره ۶ ماده ۲۰ و ماده ۲۶» این آیین نامه و ترمیم حقوق موضوع مصوبه «۱» صورتجلسه نشست فوق العاده هیئت امنای دانشگاه صنعتی شریف مورخ ۱۴۰۲، ۰۹، ۱۱ و مصوبه «۱۸» صورتجلسه سومین نشست عادی از دوره پنجم هیئت امنای دانشگاه صنعتی شریف مورخ ۱۴۰۱، ۱۲، ۰۷ در دو سال منتهی به پایان خدمت وی با اعمال ضریب حقوقی سال بازنشستگی است.

تبصره ۱ در خصوص عضو مشمول صندوق بازنشستگی کشوری حقوق رتبه و پایه فوق العاده های شغل جذب و ویژه تفاوت تطبیق و سایر فوق العاده های مستمر مندرج در حکم یا قرارداد که در این آیین نامه به صراحت احصا و نام برده شده است، مبنای برداشت کشور بازنشستگی ماهیانه سهم مستخدم و کارفرما است و به همراه هر گونه افزایش آنها در ماه اول به مثابه مقرری به صندوق بازنشستگی کشوری واریز و متقابلاً مبنای محاسبه و تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه قرار می گیرد.

تبصره ۲ عضو مشترک صندوق تأمین اجتماعی از لحاظ برخورداری از مزایای تأمین اجتماعی نظیر بازنشستگی، وظیفه از کار افتادگی فوت بیکاری درمان و سایر حمایت‌های مقرر در قانون تأمین اجتماعی با رعایت مفاد این آیین نامه تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی است.

ماده ۷۳ در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی به عضوی که بیش از ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی دارد به ازای هر سال خدمت مازاد بر ۳۰ سال دو و نیم درصد (۲٫۵) رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و از سوی صندوق بازنشستگی ذی ربط قابل پرداخت است.

ماده ۷۴ به عضو بازنشسته و از کار افتاده مشمول این آیین نامه و وراث قانونی عضو متوفی به ازای هر سال خدمت قابل قبول برای بازنشستگی تا حداکثر ۳۰ سال معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسورات بازنشستگی به عنوان پاداش پایان خدمت به اضافه وجوه مربوط به مرخصی‌های ذخیره شده پرداخت میشود.