



ریاست جمهوری

## سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه: ۱۳۴۷۰۰

تاریخ نامه: ۱۳۹۳/۱۱/۰۵

پیوست: ندارد

بسمه تعالی

### بخشنامه به تمامی دستگاه‌های اجرایی کشور

(۲۶)

«هماهنگی در چگونگی اجرای دادنامه‌های شماره ۵۵۵ مورخ ۱۳۸۷/۸/۱۹ و شماره ۸۷۴-۸۴۹ مورخ ۱۱/۱۴/۱۳۹۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری»

با توجه به اینکه به روایت آمارهای موجود، در سال‌های اخیر، شکایت کارکنان خرید خدمت موضوع تصویبنامه شماره ۳۵۹۱/ت/۱۷۲۹۶ مورخ ۱۳۷۸/۳/۱ هیأت وزیران به خواسته تبدیل وضعیت از خرید خدمت به پیمانی و نیز شکایت نیروهای شرکتی شاغل در شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد دستگاه‌های اجرایی به خواسته الزام دستگاه به انعقاد قرارداد کار معین با این نیروها، حجم زیادی از شکایات مطروحه در شعب دیوان عدالت اداری را به خود اختصاص داده است و در این زمینه، دادنامه شماره ۵۵۵ مورخ ۱۳۸۷/۸/۱۹ و دادنامه شماره ۸۷۴-۸۴۹ مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۱۴ صادره از هیأت عمومی دیوان عدالت اداری تکلیف موضوعات فوق را روشن نموده است، لذا به منظور تسهیل در اجرای دادنامه‌های مذکور در دستگاه‌های اجرایی موارد زیر ابلاغ می‌گردد:

۱- دستگاه‌های اجرایی می‌توانند وضعیت استخدامی کارکنانی را که در تاریخ ابلاغ دادنامه شماره ۵۵۵ مورخ ۱۳۸۷/۸/۱۹ هیأت عمومی تحت عنوان «خرید خدمت» در اختیار داشته و در حال حاضر نیز از خدمت آنان به صورت قراردادی استفاده می‌نمایند، در صورتی که با تأیید کمیته تخصصی منابع انسانی زیرمجموعه «شورای راهبری توسعه مدیریت دستگاه»، دارای همه شرایط زیر باشند به استخدام پیمانی تغییر وضعیت دهند:

الف - بکارگیری اولیه آنان، حسب مندرجات قرارداد، بر اساس تصویبنامه شماره ۱۷۵۹۸ مورخ ۱۳۶۴/۳/۲۳ هیأت وزیران و با رعایت ضوابط مربوط صورت گرفته باشد.

ب - در تاریخ ۱۳۷۸/۳/۱ در همان دستگاه به صورت خرید خدمت اشتغال داشته باشند.

ج - همکاری آنان با دستگاه در تاریخ مذکور در قالب طرح‌های عمرانی، مطالعاتی و قراردادهای خدماتی نباشد.

د - شغل آنان در تاریخ مذکور در عداد مشاغل کارگری موضوع بخشنامه شماره ۹/۱۳۰۱ مورخ ۱۳۶۴/۶/۶ سازمان سابق امور اداری و استخدامی کشور نباشد.

بدیهی است کارکنانی که فاقد هر یک از شرایط مذکور بوده و نیز کارکنانی که بعد از ممنوعیت مقرر در تبصره ۶۰ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور بدون رعایت ترتیبات مقرر در تبصره مذکور به صورت قراردادی تحت هر عنوان در دستگاه به کار گرفته شده‌اند، مشمول تغییر وضعیت به پیمانی نخواهند بود.



ریاست جمهوری

شماره نامه: ۱۳۴۷۰۰  
تاریخ نامه: ۱۳۹۳/۱۱/۰۵  
پیوست: ندارد

## سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

ضمناً پست سازمانی مورد نیاز برای انتصاب کارکنان مشمول این بند از محل پست‌های سازمانی بلا تصدی موجود (عنداللزوم با تغییر عنوان این پست‌ها با رعایت بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۱۳۷۱۲ مورخ ۱۳۹۲/۸/۴ این معاونت) تأمین خواهد شد. با ابلاغ این بخشنامه، بخشنامه شماره ۲۲۴/۹۱/۴۵۵۷ مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۴ این معاونت لغو می‌گردد.

۲- از آنجا که تصویبنامه شماره ۲/۲۱۳۴۷۱ ت/۴۷۶۴۳ هـ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ هیأت وزیران و مصوبه شماره ۱۰۷۴۴۱ ت/۴۴۴۴۴ مورخ ۱۳۹۱/۵/۲۸ وزیران عضو کمیسیون اجتماعی و دولت الکترونیک، راجع به انعقاد قرارداد کار موقت و قرارداد کار معین با نیروهای شرکتی، مورد ایراد رییس محترم مجلس شورای اسلامی قرار گرفته و بنا به دلایل مختلف از جمله به دلیل اینکه در مصوبات مذکور، به رعایت سقف و شرایط مقرر در تبصره ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری تصریح نشده، ملغی‌الاثراً اعلام گردیده است و از سوی دیگر چون در دادنامه شماره ۸۴۹-۸۷۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۱۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نیز تأکید شده که تنظیم قرارداد کار معین با کارکنان شرکتی، صرفاً در محدوده قیود مقرر در تبصره ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری امکان‌پذیر است، بنابراین دستگاه‌های اجرایی، جز در محدوده سقف ده درصد مقرر در تبصره ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری و رعایت سقف اعتبارات مصوب و اخذ تأییدیه این معاونت، مجاز به انعقاد قرارداد کار معین با نیروهای شرکتی نمی‌باشند. بدیهی است مفاد بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۱۶۱۲۹ مورخ ۱۳۹۲/۹/۱۹ این معاونت در مورد این قبیل کارکنان لازم‌الرعایه می‌باشد.

علی صفدری  
معاون نوسازی اداری

